

Projekt

z dnia 17 grudnia 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXIV/254/2021
RADY GMINY PŁUŻNICA**

z dnia 22 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Płużnica.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) § 3 ust. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Płużnica należne od dnia 1 sierpnia 2021 r. w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 250,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 150,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 4 020,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr I/4/2018 Rady Gminy Płużnica z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Płużnica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z wyżej powołanymi przepisami poszczególne składniki wynagrodzenia wójta winny mieścić się w następujących wielkościach: 1) wynagrodzenie zasadnicze począwszy od 1 sierpnia 2021 r. – do 10.250 zł, dla gmin do 15 tys. mieszkańców, 2) dodatek funkcyjny - do kwoty 3.150 zł w gminach do 15 tys. mieszkańców, 3) dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, 4) dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (w zależności od stażu pracy). W związku z wejściem w życie nowych przepisów o wynagradzaniu pracowników samorządowych należało dokonać weryfikacji wynagrodzenia wójta i dostosować go do wymogów ustawowych, co musi nastąpić w drodze uchwały Rady Gminy. Zgodnie z rozporządzeniem maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może być wyższe niż 11,2-krotność kwoty bazowej, tj. $1.789,42 \text{ zł} \times 11,2 = 20.041,50 \text{ zł}$, ale minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia (tj. suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego) = 16.033,02 zł