

Projekt

z dnia 27 października 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XLI/316/2022
RADY GMINY PŁUŻNICA**

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie i w związku z ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057) uchwała się, co następuje :

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XLI/281/2017 Rady Gminy Płużnica z dnia 30 listopada 2017 r. w sprawie *regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienionego Uchwałą Nr LV/365/2018 Rady Gminy Płużnica z dnia 27 września 2018 r. oraz Uchwałą Nr IX/71/2019 Rady Gminy Płużnica z dnia 25 września 2019 r.* w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 ust. 5 otrzymuje następujące brzmienie:

„5. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

| Lp. | Stanowisko | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego |
|-----|--|---|
| 1. | dyrektor | 73 % NP |
| 2. | wicedyrektor | 35 % NP |
| 3. | mentor (opiekun stażu - w przypadku postępowań o nadanie stopnia zawodowego prowadzonych według przepisów dotychczasowych) | 3 % NP |
| 4. | nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym | 9 % NP |

*gdzie NP - wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący), posiadający tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym”;

2) § 7 ust. 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze nie może być niższa niż 3 % i wyższa niż 40 % wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący), posiadający tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”;

3) w § 7 uchyla się ust. 5 i 6.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Płużnica.

§ 3. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli począwszy od 1 września 2022r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm. Dz. U. z 2017 r. poz. 60), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków.

W regulaminie ustalone zostały nowe stawki dodatków m.in. motywacyjnego oraz dodatków funkcyjnych. Dodatek funkcyjny i motywacyjny zostały określony procentowo, co zapewni ich dalszy wzrost wraz ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący), posiadający tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Zaproponowane stawki dodatków są wyższe niż dotychczas otrzymywane przez nauczycieli, wicedyrektorów czy dyrektorów, a zatem wprowadzenie ich począwszy od dnia 1 września 2022 roku jest rozwiązaniem korzystniejszym dla beneficjentów ww. dodatków.

Ponadto zaktualizowano zapisy regulaminu i dostosowano je do obowiązujących przepisów prawa.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie regulaminu należy do kompetencji Rady Gminy, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione. Regulamin został uzgodniony w dniu 25 października 2022 r. z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszającymi nauczycieli.

Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli począwszy od 1 września 2022 r., a wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.